

第3回会長会報告

2010年1月9日

13:00～15:00

司会：村松、記録：高山

出席：事務局（村松、青木、高山）

欠席：

資料：レジュメ

会長より：2点、駐車場問題と役員負担問題を話し合っしてほしい。

議題：

自己紹介を兼ねて

やつか：役員は前年度中に決める。新入園1歳児は4月に。駐車場問題はもめている。近隣の民間駐車場に面したアパートの住人がその駐車場で切り返すのにもクレームをつけられた。あとは近隣のスーパーの好意で利用させてもらっている。

にしまち：役員は2月に役員決め、役員は年長クラスからは出さない。会長・会計1名、副会長は2名卒園までに1回は役員を行う。

しんぜん：卒園までに一回は役員をやる。状況はよくわからない。当初は会長が一人で立ちまわっていたが、この数年は役員を負担を均等にしていこうとしている。引き継ぎ資料はかなりきちんと揃えている。次の方がわかりやすいシステム作りをしている。新役員は2月に決める。きょうだいがいる場合は下の子のクラスでやる。駐車場はゆずりあって止めている。路上駐車している状況。駐車場を借りる案も出たが現状は借りていない。近隣の月極めを個人で借りている人もいる。自転車問題もあり、路上に止めにくい。園の門を開放して自転車を入れられるようにしている。

きたや：引き継ぎに関しては、現役員から3分の1は残って引き継ぎをしていく予定。会長の引き継ぎは前年度中に行える見通し。じゃんけんやくじ引きで決めることはない。声掛けは前年度のうちからして役員をやってもらえそうな人に目途を付けている。役員会の出席率もいい。駐車場問題は相変わらず厳しい。先月警察の方と話をした。ダッシュボードに「園児送迎中」のプレートを出すようにしているが、それは「警察官には効果がある」と言われている。警察官に会ったときは全保護者にあいさつ等のコミュニケーションをとるようにと伝えている。

しのは：2月～3月にかけて役員を選出している。現役員が残るというルールはないので、まっさらにスタートする。会長・副会長は年少・年中から選出するよう規約に載せている。引き継ぎはきっちりやりたいと思うが、温度差がある。マニュアルはない。個別に引き継ぎしている。

事務局：データファイルを残して引き継ぎしているという園はありますか？

→複数園あった。相互にやり取りして入手してもよいのでは？

第2きたうら：在園2か月で会長になったがなんとかできた。データはフロッピーで引き継いでいる。駐車問題はマナー等は良くなってきている。園の行事では車を使わないという約束でやっている。ファミレスで駐車場を借りている（好意で）。借りた経緯は園長

が交渉にしてくれたようだ。行事等で借りたいときは園長が交渉している。閉園にむけて予算を使い切るという方向で、卒園プレゼント等を考えている。閉園時の資料は父母連があずかる方向で検討。

あさひ：役員選出は4月懇談会のあと。会長は会計監査で残る、旧副会長から会長と副会長を選出することで複数名は残る。ただ現副会長が難色を示しているのが現在の課題。引き継ぎ資料はデータ化されて使用している。駐車場問題は向かいのイトーヨーカドーが8台程度好意で貸して下さっている。卒園のプレゼントをどのようなものを用意しているか知りたい。

しんえい：新役員は4月懇談会で決める。1歳児クラスは新入園児が多いのでやらない。3歳児から会長を出すので、毎回なかなか決まらない。去年はあみだくじで決めた。役員は子どもの数に応じて1回はやることになっている。

あおやぎ：基本はやつかと同様のシステム。会長は5歳児クラス、副会長は4歳児クラスで出す。なので下の子がいる親は下の子で役員をやろうとする傾向がある。改善したいという思いがある。一環としてバザーを復活させて地域の町会会館を借りて行うことにした。引き継ぎは3役から1人は残るようにしている。総会後に引き継ぎを行う。若いお母さんたちにあと2年でいろいろ残していきたい。

やなぎしま：役員選出は4月懇談会后。各クラスの分担数で選出。すぐに第一回の役員会が行われて、そこで会長を決める。くじ引きできめるのが通例。会長・副会長経験者はくじを引かない。その場で新旧の引き継ぎ。運営は6人で父母連の代表者会に出ている。役員会はあまり多くない。父母会費の残金は毎年使い切りしている。写真業者を導入している所があれば知りたい。代表者会の報告や署名は会長を經由して配布されるようだ。

さかえ：役員選出後に会長を決める。参加者の中で立候補で決めている。駐車場問題は新センターとの併用で10台分、裏側に身障者用2台確保したが、地元自治会から「3台分作るように」と言われていて困っている。路上駐車を取り締まりが厳しくなっている。保育園送迎車だけではない車両もあるので。

ひかわ：役員引き継ぎの懇談会は今月。総入れ替え。くじ引きやじゃんけんになる。会長・副会長は年少・年中から出す。マニュアルあるが、あまり機能していない。形式的なことよりも話し合い等を充実させていきたい。物置の整理等の細かいこともやっていきたい。

事務局：倉庫や書庫の整理を分担している係はありますか？

ひかわ：特に決まっていない。そういうところもあいまいなまま。倉庫に管理していることも気がつかず二重に買ってしまうこともある。そういうスリム化をしたい。駐車場問題は暗黙の了解で「ぜったい車で来ない」という雰囲気がある。園の前は狭い道路なので。

やつかかみ：役員は2月にある程度決める。4月になると詳細な役割を決める。年長からは会長副会長は選出しない。会長等の決め方については、じゃんけんなどで決めて家庭が厳しいのにやらざるを得ない状況は改善したい。駐車場問題は近隣のドラッグ

ストアに借りている。マナーを守らない人がいるのが大変。

やはた：2月懇談会あとに役員選出、後日に役職を決める。前会長から役員経験者に向けて会長を打診。それで決まらなないとじゃんけんになる。会長が一人だと大変ということで「会長補佐」という役職を決めた。父母連には会長補佐と副会長で出席する。駐車場は近隣のパチンコ店が好意で貸して下さっている。菓子折り等のお礼を持って行く。

せざき：役員は半分入れ替え制。2年目が1年目を教えていく。入れ替えは4月懇談会で決める。各クラス2名で1名は新規。あまりやりたがらないので前年度の秋からいろいろ打診する。会長は副会長から会長になるシステム。そうすると副会長をやりたがらない。駐車場問題は近隣に大きい道路があり、そこに路上駐車している。ただいつかは指摘される可能性がある。民間駐車場等は借りていない。

あずま：引き継ぎは今年度からシステムを変えた。会長副会長は年中から、クラス役員は各クラス2～3名。新園舎になり、毎月新入園児が増えていたのでなかなか難しい。今年については1歳児クラスは4月に入園してから決める。引っ越しでいろいろ荷物が出てきて大変だった。駐車場は園前に4台止められるが、止め方マナーが悪いことがある。個人懇談時に長時間止めている人がいてトラブルになったこともある。

事務局：質問事項について、卒園記念プレゼントは？

→やつか：卒園&進級としてプレゼントある。卒園児はアルバムと防災ずきん。ずきんは決まった業者で買っているわけではない。進級時は引き続き園で使用するものをプレゼント。年中から年長は風呂敷。3歳児進級はお弁当箱等々。アルバムは豪華 or 安価かはその年の父母で決めている。

→しのは：卒園プレゼントは1人3000円、卒業アルバムの補助金として利用するケースが多い。

→第2きたうら：卒園プレゼント2000円、防災ずきんと何か。

→やなぎしま：進級2000円、卒園3000円。内容はクラスの役員に任せている。少しのおもちゃと文具券。父母会費は月350円。

事務局：写真業者についての情報交換は？

→やなぎしま：業者は1枚100円 or データを20000円で買い取りと言われた。

→事務局：会長会アンケートを参考にしてほしい。

その他質問事項

→しのは：4月に役員選出しているところは、総会に向けてどう動いているのか？

→やつか：2月に本部役員の10人のみ決まる。総会準備は旧役員の担当。予算案はざっくりしていて、決算で詳細を報告する。

→事務局：まだ園の人形劇等の行事が残っているところは？

→せざき：園長が決めて予算は父母会から

→にしまち：毎年決まっているところをお願いしている、細かい交渉は園長

→きたや：警察のさんちゃんに無料で来てくれる。交通指導も兼ねて。人形劇の予算を大道芸に使ったので。腹話術と映像。草加警察にお願いする。電話での問い合わせは無理なので来署して交渉を。